

Studienverlaufsplan Master of Business Administration im Sozial- und Gesundheitswesen

Modul	Modultitel	FS	SWS	ECTS	Workload (Stunden)	Präsenz/ Selbststudium + Blended Coaching ¹	Leistungsnachweis
1. Fachsemester							
M 1	Grundlagen des Managements im Sozial- und Gesundheitswesen	1	3	12	300	48/152 +100	Hausarbeit ben Klausur ben AT
M 2	Betriebswirtschaftliche Grundlagen des Sozial- und Gesundheitswesens	1	3	12	300	48/152+100	Klausur ben AT
	Summe		6	24	600	96/304+200	
2. Fachsemester							
M 3.1	Organisationsentwicklung und ethisches Handeln in Wirtschaft und Organisation I	2	2	8	200	32/108+60	Hausarbeit ben AT
M 4.1	Führung und Leitung in sozialen Organisationen – Führungsethik I	2	2	8	200	32/108+60	Präsentation unben AT
M 8.1	Wahlpflichtmodul: Spezialisierungsmodul	2	2	8	200	32/108+60	AT
	Summe		6	24	600	96/324+180	
3. Fachsemester							
M 3.2	Organisationsentwicklung und ethisches Handeln in Wirtschaft und Organisation II	3	2	8	200	32/108+60	Präsentation ben AT
M 4.2	Führung und Leitung in sozialen Organisationen – Führungsethik II	3	2	8	200	32/108+60	Hausarbeit ben AT
M 8.2	Wahlpflichtmodul: Spezialisierungsmodul	3	2	8	200	32/108+60	AT
	Summe		6	24	600	96/324+180	
4. Fachsemester							
M 5	Strategisches Management, Governance und Umweltbeziehungen	4	2	8	200	32/108+60	Mündliche Prüfung + Präsentation ben AT
M 6	Qualitätsmanagement und Controlling (Empirische Sozialforschung und Methoden der Wirkungsforschung)	4	2	8	200	32/108+60	Klausur ben AT
M 8.3	Wahlpflichtmodul: Spezialisierungsmodul	4	2	8	200	32/108+60	AT
	Summe		6	24	600	96/324+180	
5. Fachsemester							
M 7	Masterarbeit	5	1	16	400	16/384	Masterarbeit ben Kolloquium unben AT
M 8.4	Wahlpflichtmodul: Spezialisierungsmodul	5	2	8	200	32/108+60	AT
	Summe		3	24	600	48/492+60	
Gesamtsumme			27	120	3.000	432/1.768+800	
1 ECTS = 25 Stunden FS: Fachsemester SWS: Semesterwochenstunden ECTS: Leistungspunkte ben: benotet unben: unbenotet							

¹ Die Gestaltung der Selbststudienzeit wird differenziert nach Vor- und Nachbereitung von Präsenzzeiten bzw. Prüfungen einerseits und Blended Coaching andererseits (vgl. Anlage Blended Coaching).