Fliedner Fachhochschule Düsseldorf
University of Applied Sciences
in der Kaiserswerther Diakonie

Kommentiertes Vorlesungsverzeichnis

Sommersemester 2024

Für den Studiengang:

Pflegemanagement und Organisationswissen

Herausgegeben von:

Fliedner Fachhochschule gemeinnützige GmbH
University of Applied Sciences
Geschäftsführung:
Prof. Dr. Ralf Evers
Pfarrerin Ute Schneider-Smietana
Judith Topp
Hausadresse: Geschwister-Aufricht-Straße 9
Postadresse: Alte Landstraße 179
40489 Düsseldorf

info@fliedner-fachhochschule.de

Stand: 15. Mai 2023

A. Termine und Räumlichkeiten

Termine

Für das Sommersemester gelten die folgenden allgemeinen Termine:

Beginn	01. April 2024
Ende	30. September 2024
Vorlesungszeit/ Prüfungsphase	Die Vorlesungszeit bzw. Prüfungsphase Ihres Studiengangs finden Sie auf der Homepage der Fliedner Fachhochschule auf den Seiten Ihres Studiengangs unter der Rubrik „Organisation“. Link zur Homepage: Startseite - Fliedner Fachhochschule (fliedner-fachhochschule.de)

Prüfungstermine

Die Prüfungs- und Nachschreibtermine für schriftliche Prüfungsleistungen werden in Moodle auf den Seiten des Prüfungsamtes in der Rubrik „Studiengangsspezifische Informationen“ bekannt gegeben.
Link: Prüfungsamt - Studiengangsspezifische Informationen

Räumlichkeiten

Die Fliedner Fachhochschule Düsseldorf ist auf dem Gelände der Kaiserswerther Diakonie an drei Standorten untergebracht:

1. *Hauptstandort Feierabendhaus III (Geschwister-Aufricht-Straße 9)*
2. *Standort Luise-Fliedner-Haus (Geschwister-Aufricht-Straße 3)*
3. *Standort Karin-von-Ruckteschell-Haus - Osttrakt (Zeppenheimer Weg 16)*

Einen Lageplan des Diakoniegeländes und einen Raumplan der FFH-Gebäude finden Sie auf unserer Homepage (Link zum Lageplan).

B. Veranstaltungsverzeichnis

B.A. Pflegemanagement und Organisationswissen (PMOW)

Nachfolgend findet sich die Vorlesungsplanung und -kommentierung für das 4. Fachsemester (Studienjahrgang 2023).

Für die einzelnen Wochenstudienpläne beachten Sie bitte:

Die angegebenen Zeiten in den Wochenplänen entsprechen den tatsächlichen Vorlesungsstunden (1,5 Zeitstunden), um auch Pausen abzubilden. In den Veranstaltungskommentaren werden die Vorlesungsblöcke i.d.R. im 2-Stunden-Rhythmus (z. B. 13-15 Uhr) verzeichnet. Die nicht mit Veranstaltungen beplanten Einheiten dienen dem Selbststudium.

4. Fachsemester PMOW - Studienjahrgang 2023

Präsenzphase 1 - 08. bis 12. April 2024 PMOW 4. FS

Zeit / Tag	Montag 08.04.2024	Dienstag 09.04.2024	Mittwoch 10.04.2024	Donnerstag 11.04.2024	Freitag 12.04.2024 online
9.15 - 10.45 Uhr	04406 Personal-management Ketzer Raum 3.10	04401 Wissenschaftliches Arbeiten Thiekötter Raum 3.10	04405 Organisations-wissen Kröhnert-Othman Raum 3.10	04407 Personal-management Born Raum 3.10	04405 Organisations-wissen Kröhnert-Othman
11.15 - 12.45 Uhr	04406 Personal-management Ketzer Raum 3.10	04401 Wissenschaftliches Arbeiten Thiekötter Raum 3.10	04405 Organisations-wissen Kröhnert-Othman Raum 3.10	04407 Personal-management Born Raum 3.10	04405 Organisations-wissen Kröhnert-Othman
13.15 - 14.45 Uhr	04406 Personal-management Ketzer Raum 3.10	04401 Wissenschaftliches Arbeiten Thiekötter Raum 3.10	04405 Organisations-wissen Kröhnert-Othman Raum 3.10	04407 Personal-management Born Raum 3.10	04405 Organisations-wissen Kröhnert-Othman
15.15 - 16.45 Uhr	04406 Personal-management Ketzer Raum 3.10	04401 Wissenschaftliches Arbeiten Thiekötter Raum 3.10	04405 Organisations-wissen Kröhnert-Othman Raum 3.10	04407 Personal-management Born Raum 3.10	04405 Organisations-wissen Kröhnert-Othman
17.15 - 18.45 Uhr	04406 Personal-management Ketzer Raum 3.10	04401 Wissenschaftliches Arbeiten Thiekötter Raum 3.10	04405 Organisations-wissen Kröhnert-Othman Raum 3.10	04407 Personal-management Born Raum 3.10	04405 Organisations-wissen Kröhnert-Othman

PRÄSENZPHASE 2 - 06. BIS 11. MAI 2024 PMOW 4. FS

Zeit / Tag	Montag 06.05.2024	Dienstag 07.05.2024	Mittwoch 08.05.2024	Donnerstag 09.05.2024 Feiertag	Freitag 10.05.2024 online	Samstag 11.05.2024 online
9.15 - 10.45 Uhr	04405 Organisations-wissen Kröhnert-Othman Raum 3.10	04401 Wissenschaft-liches Arbeiten Thiekötter Raum 3.10	04407 Personal-management Born Raum 3.10	Keine Lehre	04402 Wissenschaft-liches Arbeiten Bauer	04402 Wissenschaft-liches Arbeiten Bauer
11.15 - 12.45 Uhr	04405 Organisations-wissen Kröhnert-Othman Raum 3.10	04401 Wissenschaft-liches Arbeiten Thiekötter Raum 3.10	04407 Personal-management Born Raum 3.10	Keine Lehre	04402 Wissenschaft-liches Arbeiten Bauer	04402 Wissenschaft-liches Arbeiten Bauer
13.15 - 14.45 Uhr	04405 Organisations-wissen Kröhnert-Othman Raum 3.10	04401 Wissenschaft-liches Arbeiten Thiekötter Raum 3.10 bis 14:00 Uhr	04407 Personal-management Born Raum 3.10 bis 14:00 Uhr	Keine Lehre	04402 Wissenschaft-liches Arbeiten Bauer	04402 Wissenschaft-liches Arbeiten Bauer
15.15 - 16.45 Uhr	04405 Organisations-wissen Kröhnert-Othman Raum 3.10	ab 14:00 Uhr 04404 Quantitative Forschung in der Pflegewissen-schaft Stephan Raum 3.10	ab 14:00 Uhr 04404 Quantitative Forschung in der Pflegewissen-schaft Stephan Raum 3.10	Keine Lehre	04402 Wissenschaft-liches Arbeiten Bauer	04402 Wissenschaft-liches Arbeiten Bauer
17.15 - 18.45 Uhr	04405 Organisations-wissen Kröhnert-Othman Raum 3.10	04404 Quantitative Forschung in der Pflegewissen-schaft Stephan Raum 3.10	04404 Quantitative Forschung in der Pflegewissen-schaft Stephan Raum 3.10	Keine Lehre	04402 Wissenschaft-liches Arbeiten Bauer	04402 Wissenschaft-liches Arbeiten Bauer

Präsenzphase 3 - 03. bis 07. Juni 2024 PMOW 4. FS

Zeit / Tag	Montag 03.06.2024	Dienstag 04.06.2024	Mittwoch 05.06.2024	Donnerstag 06.06.2024	Freitag 07.06.2024 online
9.15 - 10.45 Uhr	04405 Organisations-wissen Kröhnert-Othman Raum 3.10	04407 Personal-management Born Raum 3.10	04403 Qualitative Forschung in der Pflegewissenschaft Thiekötter Raum 3.10	04405 Organisations-wissen Kröhnert-Othman Raum 3.10	04402 Wissenschaft-liches Arbeiten Bauer
11.15 - 12.45 Uhr	04405 Organisations-wissen Kröhnert-Othman Raum 3.10	04407 Personal-management Born Raum 3.10	04403 Qualitative Forschung in der Pflegewissenschaft Thiekötter Raum 3.10	04405 Organisations-wissen Kröhnert-Othman Raum 3.10	04402 Wissenschaft-liches Arbeiten Bauer
13.15 - 14.45 Uhr	04405 Organisations-wissen Kröhnert-Othman Raum 3.10	04407 Personal-management Born Raum 3.10 bis 14:00 Uhr	04403 Qualitative Forschung in der Pflegewissenschaft Thiekötter Raum 3.10	04405 Organisations-wissen Kröhnert-Othman Raum 3.10 bis 14:00 Uhr	04402 Wissenschaft-liches Arbeiten Bauer
15.15 - 16.45 Uhr	04405 Organisations-wissen Kröhnert-Othman Raum 3.10	ab 14:00 Uhr 04405 Organisations-wissen Kröhnert-Othman Raum 3.10	04403 Qualitative Forschung in der Pflegewissenschaft Thiekötter Raum 3.10	ab 14:00 Uhr 04406 Personal-management Ketzer Raum 3.10	04402 Wissenschaft-liches Arbeiten Bauer
17.15 - 18.45 Uhr	04405 Organisations-wissen Kröhnert-Othman Raum 3.10	04405 Organisations-wissen Kröhnert-Othman Raum 3.10	04403 Qualitative Forschung in der Pflegewissenschaft Thiekötter Raum 3.10	04406 Personal-management Ketzer Raum 3.10	04402 Wissenschaft-liches Arbeiten Bauer

PRÄSENZPHASE 4 - 01. BIS 05.JULI 2024 PMOW 4. FS

Zeit / Tag	Montag 01.07.2024	Dienstag 02.07.2024	Mittwoch 03.07.2024	Donnerstag 04.07.2024	Freitag 05.07.2024 online
9.15 - 10.45 Uhr	04403 Qualitative Forschung in der Pflegewissenschaft Thiekötter Raum 3.10	04407 Personal-management Born Raum 3.10	04403 Qualitative Forschung in der Pflegewissenschaft Thiekötter Raum 3.10	04407 Personal-management Born Raum 3.10	04404 Quantitative Forschung in der Pflegewissenschaft Stephan
11.15 - 12.45 Uhr	04403 Qualitative Forschung in der Pflegewissenschaft Thiekötter Raum 3.10	04407 Personal-management Born Raum 3.10	04403 Qualitative Forschung in der Pflegewissenschaft Thiekötter Raum 3.10	04407 Personal-management Born Raum 3.10	04404 Quantitative Forschung in der Pflegewissenschaft Stephan
13.15 - 14.45 Uhr	04403 Qualitative Forschung in der Pflegewissenschaft Thiekötter Raum 3.10 bis 14:00 Uhr	04407 Personal-management Born Raum 3.10 bis 14:00 Uhr	04403 Qualitative Forschung in der Pflegewissenschaft Thiekötter Raum 3.10 bis 14:00 Uhr	04407 Personal-management Born Raum 3.10 bis 14:00 Uhr	04404 Quantitative Forschung in der Pflegewissenschaft Stephan bis 14:00 Uhr
15.15 - 16.45 Uhr	ab 14:00 Uhr 04405 Organisations-wissen Kröhnert-Othman Raum 3.10	ab 14:00 Uhr 04405 Organisations-wissen Kröhnert-Othman Raum 3.10	ab 14:00 Uhr 04404 Quantitative Forschung in der Pflegewissenschaft Stephan Raum 3.10	ab 14:00 Uhr 04404 Quantitative Forschung in der Pflegewissenschaft Stephan Raum 3.10	ab 14:00 Uhr kein Unterricht
17.15 - 18.45 Uhr	04405 Organisations-wissen Kröhnert-Othman Raum 3.10	04405 Organisations-wissen Kröhnert-Othman Raum 3.10	04404 Quantitative Forschung in der Pflegewissenschaft Stephan Raum 3.10	04404 Quantitative Forschung in der Pflegewissenschaft Stephan Raum 3.10	

Kommentierung der Veranstaltungen des 4. Fachsemesters PMOW:

Nummer und Titel der Veranstaltung	04401 Wissenschaftliches Arbeiten
Modulelement	AM01 Wissenschaftliches Arbeiten
Lehrende/r	Prof. Dr. Andrea Thiekötter
SWS	1 SWS
Zeit	09.04.2024 von 09:15 Uhr bis 18:45 Uhr 07.05.2024 von 09:15 Uhr bis 14:00 Uhr
Zum Inhalt	• Regeln und Methoden wissenschaftlichen Arbeitens • Einübung von Recherchetechniken • Vorstellung und Nutzung relevanter Datenbanken • Erarbeitung wissenschaftlicher Fragestellungen
Arbeitsform	Theorieinput, Textarbeit, Diskussion, Übungen, evtl. Exkursion in eine Universitätsbibliothek.
Selbststudium	
Prüfungsleistungen	Hausarbeit (benotet) im Umfang von ca. 15 Seiten und aktive Teilnahme.
Literatur	Eco, U. (2020): Wie man eine wissenschaftliche Abschlußarbeit schreibt. 14. Auflage. UTB: Wien. Ertl-Schmuck, R./Unger, A./Mibs, M./Lang, C. (2015): Wissenschaftliches Arbeiten in Gesundheit und Pflege. Konstanz, UVK/Lucius: Wien. Panfil, E. (Hrsg.) (2017): Wissenschaftliches Arbeiten in der Pflege. Lehr- und Arbeitsbuch für Pflegende. 3. vollst. überar. und erw. Auflage. Huber: Bern.

Nummer und Titel der Veranstaltung	04402 Wissenschaftliches Arbeiten
Modulelement	AM01 Wissenschaftliches Arbeiten
Lehrende/r	Dr. Judith Bauer
SWS	2 SWS
Zeit	10.05.2024, 11.05.2024 und 07.06.2024 jeweils von 09:15 Uhr bis 18:45 Uhr
Zum Inhalt	• Regeln und Methoden wissenschaftlichen Arbeitens • Einübung von Recherchetechniken • Vorstellung und Nutzung relevanter Datenbanken • Erarbeitung wissenschaftlicher Fragestellungen
Arbeitsform	Theorieinput, Textarbeit, Diskussion, Übungen, evtl. Exkursion in eine Universitätsbibliothek.
Selbststudium	
Prüfungsleistungen	Hausarbeit (benotet) im Umfang von ca. 15 Seiten und aktive Teilnahme.
Literatur	Eco, U. (2020): Wie man eine wissenschaftliche Abschlußarbeit schreibt. 14. Auflage. UTB: Wien. Ertl-Schmuck, R./Unger, A./Mibs, M./Lang, C. (2015): Wissenschaftliches Arbeiten in Gesundheit und Pflege. Konstanz, UVK/Lucius: Wien. Panfil, E. (Hrsg.) (2017): Wissenschaftliches Arbeiten in der Pflege. Lehr- und Arbeitsbuch für Pflegende. 3. vollst. überar. und erw. Auflage. Huber: Bern.

Nummer und Titel der Veranstaltung	04403 Qualitative Forschung in der Pflegewissenschaft
Modulelement	AM02 Qualitative und quantitative Forschung in der Pflegewissenschaft
Lehrende/r	Prof. Dr. Andrea Thiekötter
SWS	1 SWS und 5 Stunden
Zeit	05.06.2024 von 09:15 Uhr bis 18:45 Uhr 01.07.2024 und 03.07.2024 jeweils von 09:15 Uhr bis 14:00 Uhr
Zum Inhalt	• Merkmale der quantitativen Forschung (Hypothesenbildung, Fragebogenkonstruktion, deskriptive Statistik, Auswertung mittels EDV-gestützter Programme, Gütekriterien und Relevanz) und deren Inhalte und Funktionen. • Grundlagen (historische Entstehung, Gegenstände, Forschungsprozess, Methoden zur Datenerhebung, Sampling/ Stichprobenbestimmung, Methoden zur Datenauswertung, Gütekriterien etc.) der qualitativen Forschung. • exemplarisch Anwendung einer Methode • Einführung in rekonstruktive Verfahren
Arbeitsform	Theorieinput, Diskussionen, Textarbeit, Übungen und Aufgaben.
Selbststudium	
Prüfungsleistungen	Aktive Teilnahme und Klausur (benotet).
Literatur	Atteslander, P. (2010): Methoden der empirischen Sozialforschung. 13. Neu bearbeitete und erw. Aufl. Erich-Schmidt-Verlag: Berlin. Behrens, J./Langer, G. (2020): Evidence based Nursing and Caring. Methoden und Ethik der Pflegepraxis und Versorgungsforschung – Vertrauensbildende Entzauberung der „Wissenschaft“. 4. vollst. überar. und erw. Aufl. Bern: Hogrefe. Bohnsack, R. (2021): Rekonstruktive Sozialforschung. Einführung in qualitative Methoden. 10. Auf. Opladen-Toronto: Budrich. Bortz, Jürgen/Döring, Nicola. Forschungsmethoden und Evaluation in den Human- und Sozialwissenschaften. 5. Aufl. Heidelberg: Springer. Brandenburg, H./ Mayer, H./ Panfil, E.-M./Schrems, B. (Hrsg.) (2018): Pflegewissenschaft 2: Lehr- und Arbeitsbuch zur Einführung in die Methoden der Pflegeforschung. 3. vollst. überarb. und erw. Auflage. Bern: Hogrefe. Flick, Uwe (2009): Sozialforschung. Methoden und Anwendungen. Ein Überblick für die BA-Studiengänge. Reinbek bei Hamburg: Rowohlt. Müller, Marianne (2019): Statistik für die Pflege. Handbuch für Pflegeforschung und Pflegewissenschaft. 2. aktu. und erg. Aufl. Bern: Hogrefe. Mummendey, H. D./ Grau, I. (2014): Die Fragebogen-Methode. 6. korrigierte Aufl. Göttingen Bern Wien: Hogrefe. Porst, R. (2014): Fragebogen. Ein Arbeitsbuch. 4., erw. Aufl. Wiesbaden: Springer. Vogd, W. (2009): Rekonstruktive Organisationsforschung. Verlag Barbara Budrich. Opladen.

Nummer und Titel der Veranstaltung	04404 Quantitative Forschung in der Pflegewissenschaft
Modulelement	AM02 Qualitative und quantitative Forschung in der Pflegewissenschaft
Lehrende/r	Dr. Patrick Stephan
SWS	1 SWS und 10 Stunden
Zeit	07.05.2024, 08.05.2024, 03.07.2024 und 04.07.2024 jeweils von 14:00 Uhr bis 18:45 Uhr 05.07.2024 von 09:15 Uhr bis 14:00 Uhr
Zum Inhalt	• Merkmale der quantitativen Forschung (Hypothesenbildung, Fragebogenkonstruktion, deskriptive Statistik, Auswertung mittels EDV-gestützter Programme, Gütekriterien und Relevanz) und deren Inhalte und Funktionen. • Grundlagen (historische Entstehung, Gegenstände, Forschungsprozess, Methoden zur Datenerhebung, Sampling/ Stichprobenbestimmung, Methoden zur Datenauswertung, Gütekriterien etc.) der qualitativen Forschung. • exemplarisch Anwendung einer Methode • Einführung in rekonstruktive Verfahren
Arbeitsform	Theorieinput, Diskussionen, Textarbeit, Übungen und Aufgaben.
Selbststudium	
Prüfungsleistungen	Aktive Teilnahme und Klausur (benotet).
Literatur	Atteslander, P. (2010): Methoden der empirischen Sozialforschung. 13. Neu bearbeitete und erw. Aufl. Erich-Schmidt-Verlag: Berlin. Behrens, J./Langer, G. (2020): Evidence based Nursing and Caring. Methoden und Ethik der Pflegepraxis und Versorgungsforschung – Vertrauensbildende Entzauberung der „Wissenschaft“. 4. vollst. überar. und erw. Aufl. Bern: Hogrefe. Bohnsack, R. (2021): Rekonstruktive Sozialforschung. Einführung in qualitative Methoden. 10. Auf. Opladen-Toronto: Budrich. Bortz, Jürgen/Döring, Nicola. Forschungsmethoden und Evaluation in den Human- und Sozialwissenschaften. 5. Aufl. Heidelberg: Springer. Brandenburg, H./ Mayer, H./ Panfil, E.-M./Schrems, B. (Hrsg.) (2018): Pflegewissenschaft 2: Lehr- und Arbeitsbuch zur Einführung in die Methoden der Pflegeforschung. 3. vollst. überarb. und erw. Auflage. Bern: Hogrefe. Flick, Uwe (2009): Sozialforschung. Methoden und Anwendungen. Ein Überblick für die BA-Studiengänge. Reinbek bei Hamburg: Rowohlt. Müller, Marianne (2019): Statistik für die Pflege. Handbuch für Pflegeforschung und Pflegewissenschaft. 2. aktu. und erg. Aufl. Bern: Hogrefe. Mummendey, H. D./ Grau, I. (2014): Die Fragebogen-Methode. 6. korrigierte Aufl. Göttingen Bern Wien: Hogrefe. Porst, R. (2014): Fragebogen. Ein Arbeitsbuch. 4., erw. Aufl. Wiesbaden: Springer. Vogd, W. (2009): Rekonstruktive Organisationsforschung. Verlag Barbara Budrich. Opladen.

Nummer und Titel der Veranstaltung	04405 Organisationswissen
Modulelement	AM03 Organisationswissen
Lehrende/r	Prof. Dr. Susanne Kröhnert-Othman
SWS	4 SWS
Zeit	10.04.2024, 12.04.2024, 06.05.2024, 03.06.2024 jeweils von 09:15 Uhr bis 18:45 Uhr 04.06.2024 von 14:00 Uhr bis 18:45 Uhr 06.06.2024 von 09:15 Uhr bis 14:00 Uhr 01.07.2024 und 02.07.2024 jeweils von 14:00 Uhr bis 18:45 Uhr
Zum Inhalt	• Einführung in Begriffe und Themen der Organisationssoziologie sowie in ausgewählte theoretische Ansätze in der soziologischen Organisationsforschung • Der Begriff der „totalen Institution“ nach Goffman und seine Anwendung auf Pflegeorgansationen • Macht in Organisationen • Perspektiven der klassischen rational-choice-orientierten, der systemtheoretischen, der mikropolitischen und der neo-institutionalistischen Organisationsanalyse • Diskussion von Fallstudien mit Bezug zum Gesundheitswesen • Verhältnis von Organisationsverständnis und Führungs- und Steuerungsverständnis • Potentiale der theoretischen Ansätze für die Übersetzung in den Arbeitsalltag der mittleren Leitungsebene in Pflegeorganisationen
Arbeitsform	Theorieinput erfolgt über Lektüre und Vortrag. Diskussionen und Gruppenarbeiten ermöglichen einen Transfer von Theorieinput auf Fallbeispiele aus der beruflichen Praxis. Kollegiale Beratung kann als Methode mit einbezogen werden
Selbststudium	
Prüfungsleistungen	Teilnahme am Seminardialog und Klausur (benotet).
Literatur	Abraham, M./ Büschges, G. (2004): Organisationssoziologie. Wiesbaden. Bär, S. (2008): Die Qual der Wahl - oder ist doch alles ganz einfach? Anmerkungen zur Erklärung von Krankenhauswahl-Entscheidungen. In: Das Krankenhaus, Februar 2008, 100. Jahrgang. S. 129-134. Birken, T./ Weihrich, M.(o.A.): Jenseits des Rationalen. Über den organisationalen Umgang mit Demenz. (http://www.interaktivearbeit.de/files/birken_weihrich_2013_jenseits_des_rationalen.pdf). Gärtner, H. (2009): Management jenseits der Rationalität. Zur Phänomenologie und Logik des Gerüchts als Kommunikationsform in Organisationen. In: Ulrich Deller (Hrsg.): Kooperationsmanagement (Schriften der KatHO NRW, Band 9). Opladen & Farmington S. 110-135. Iding, H. (2000): Hinter den Kulissen der Organisationsberatung. Opladen. Kieser, Alfred; Ebers, Mark (Hrsg.) (2014) Organisationstheorien. 7. Aufl. Stuttgart. Kühl, S./ Schnelle, W. (2001): Macht gehört zur Organisation wie die Luft zum Leben – Macht und Machtspiele in Veränderungsprozessen. Quickborn, Chatou und Princeton N.J.. Schroeter, K. R./ Rosenthal, T.(Hrsg.) (2005): Soziologie der Pflege – Grundlagen, Wissensbestände und Perspektiven. Weinheim, München. Simon, F. (2009): Einführung in die systemische Organisationstheorie. Heidelberg. Vogd, W. (2009): Rekonstruktive Organisationsforschung. Verlag Barbara Budrich. Opladen. Zeman, P. (2000): Alter(n) im Sozialstaat und die Mikropolitik der Pflege. Regensburg.

Nummer und Titel der Veranstaltung	04406 Personalmanagement
Modulelement	AM04 Personalmanagement
Lehrende/r	Prof. Dr. Ruth Ketzer
SWS	1 SWS
Zeit	08.04.2024 von 09:15 Uhr bis 18:45 Uhr 06.06.2024 von 14:00 Uhr bis 18:45 Uhr
Zum Inhalt	• Personalrekrutierung (Stellenbeschreibungen, Stellenausschreibungen etc.), Personalauswahl und Personalbindung • Aus- und Weiterbildungsplanung, Personalbeurteilung, Karriereplanung • Anreizsysteme, Personalverwaltung • Einübung von Mitarbeiter:innengespräche, Zielvereinbarungen, Stellenplanberechnungen und von Möglichkeiten zur Förderung aller Mitarbeitenden • aktuelle gesetzliche Regelungen (Personaluntergrenzen-Verordnung, Fachkraftqoute) • Personalbemessungsinstrumente • Einführung in systemische Personalmanagementansätze
Arbeitsform	Theorieinput, Textarbeit, Diskussion, Übungen.
Selbststudium	
Prüfungsleistungen	Aktive Teilnahme und Referat (benotet).
Literatur	Engelhardt, S. (2014): Neue Mitarbeiter erfolgreich einarbeiten. 2., überarbeitete und erweiterte Auflage. Kohlhammer: Stuttgart. Neuberger, O. (2015): Das Mitarbeitergespräch. Praktische Grundlagen für erfolgreiche Führungsarbeit. Wiesbaden: Springer Gabler. Tewes, R./ Stockinger, A. (2014): Personalentwicklung in Pflege- und Gesundheitseinrichtungen. Erfolgreiche Konzepte und Praxisbeispiele aus dem In- und Ausland. Springer: Berlin, Heidelberg. Schreyögg, G./Koch, J. (2015): Grundlagen des Managements. Basiswissen für Studium und Praxis. 3. überar. und erw. Aufl. Wiesbaden: Springer Gabler. Verordnung zur Festlegung von Pflegepersonaluntergrenzen in pflegesensitiven Bereichen in Krankenhäusern für das Jahr 2021 PpUGV - nichtamtliches Inhaltsverzeichnis (gesetze-im-internet.de) Von der Oelsnitz, D. (2017): Einführung in die systemische Personalführung. 2. überarb. Aufl. Heidelberg: Carl-Auer Verlag. Willke, H. (2018): Einführung in das systemische Wissensmanagement. 4 Aufl. Heidelberg: Carl-Auer. Abschlussbericht_PeBeM (gs-qsa-pflege.de)

Nummer und Titel der Veranstaltung	04407 Personalmanagement
Modulelement	AM04 Personalmanagement
Lehrende/r	Prof. Dr. Jürgen Born
SWS	2 SWS
Zeit	11.04.2024 von 09:15 Uhr bis 18:45 Uhr 08.05.2024, 04.06.2024, 02.07.2024 und 04.07.2024 jeweils von 09:15 Uhr bis 14:00 Uhr
Zum Inhalt	• Personalrekrutierung (Stellenbeschreibungen, Stellenausschreibungen etc.), Personalauswahl und Personalbindung • Aus- und Weiterbildungsplanung, Personalbeurteilung, Karriereplanung • Anreizsysteme, Personalverwaltung

	• Einübung von Mitarbeiter:innengespräche, Zielvereinbarungen, Stellenplanberechnungen und von Möglichkeiten zur Förderung aller Mitarbeitenden • aktuelle gesetzliche Regelungen (Personaluntergrenzen-Verordnung, Fachkraftqoute) • Personalbemessungsinstrumente • Einführung in systemische Personalmanagementansätze
Arbeitsform	Theorieinput, Textarbeit, Diskussion, Übungen.
Selbststudium	
Prüfungsleistungen	Aktive Teilnahme und Referat (benotet).
Literatur	Engelhardt, S. (2014): Neue Mitarbeiter erfolgreich einarbeiten. 2., überarbeitete und erweiterte Auflage. Kohlhammer: Stuttgart. Neuberger, O. (2015): Das Mitarbeitergespräch. Praktische Grundlagen für erfolgreiche Führungsarbeit. Wiesbaden: Springer Gabler. Tewes, R./ Stockinger, A. (2014): Personalentwicklung in Pflege- und Gesundheitseinrichtungen. Erfolgreiche Konzepte und Praxisbeispiele aus dem In- und Ausland. Springer: Berlin, Heidelberg. Schreyögg, G./Koch, J. (2015): Grundlagen des Managements. Basiswissen für Studium und Praxis. 3. überar. und erw. Aufl. Wiesbaden: Springer Gabler. Verordnung zur Festlegung von Pflegepersonaluntergrenzen in pflegesensitiven Bereichen in Krankenhäusern für das Jahr 2021 PpUGV - nichtamtliches Inhaltsverzeichnis (gesetze-im-internet.de) Von der Oelsnitz, D. (2017): Einführung in die systemische Personalführung. 2. überarb. Aufl. Heidelberg: Carl-Auer Verlag. Willke, H. (2018): Einführung in das systemische Wissensmanagement. 4 Aufl. Heidelberg: Carl-Auer. Abschlussbericht_PeBeM (gs-qsa-pflege.de)

B.A. Pflegemanagement und Organisationswissen (PMOW)

Nachfolgend findet sich die Vorlesungsplanung und -kommentierung für das 6. Fachsemester (Studienjahrgang 2022).

Für die einzelnen Wochenstudienpläne beachten Sie bitte:

Die angegebenen Zeiten in den Wochenplänen entsprechen den tatsächlichen Vorlesungsstunden (1,5 Zeitstunden), um auch Pausen abzubilden. In den Veranstaltungskommentaren werden die Vorlesungsblöcke i.d.R. im 2-Stunden-Rhythmus (z. B. 13-15 Uhr) verzeichnet. Die nicht mit Veranstaltungen beplanten Einheiten dienen dem Selbststudium.

6. Fachsemester PMOW - Studienjahrgang 2022

Präsenzphase 1 - 15. bis 19. April 2024 PMOW 6. FS

Zeit / Tag	Montag 15.04.2024	Dienstag 16.04.2024	Mittwoch 17.04.2024	Donnerstag 18.04.2024	Freitag 19.04.2024 online
9.15 - 10.45 Uhr	04601 Change- und Projekt-management Ketzer Raum 3.10	04605 Führung ethisch reflektieren Globig Raum 3.10	04605 Führung ethisch reflektieren Globig Raum 3.10	04601 Change- und Projekt-management Ketzer Raum 3.10	04605 Führung ethisch reflektieren Globig
11.15 - 12.45 Uhr	04601 Change- und Projekt-management Ketzer Raum 3.10	04605 Führung ethisch reflektieren Globig Raum 3.10	04605 Führung ethisch reflektieren Globig Raum 3.10	04601 Change- und Projekt-management Ketzer Raum 3.10	04605 Führung ethisch reflektieren Globig
13.15 - 14.45 Uhr	04601 Change- und Projekt-management Ketzer Raum 3.10	04605 Führung ethisch reflektieren Globig Raum 3.10 bis 14:00 Uhr	04605 Führung ethisch reflektieren Globig Raum 3.10	04601 Raum 3.10 Change- und Projekt-management Ketzer Raum 3.10 bis 14:00 Uhr	04605 Führung ethisch reflektieren Globig bis 14:00 Uhr
15.15 - 16.45 Uhr	04601 Change- und Projekt-management Ketzer Raum 3.10	ab 14.00 Uhr 04603 Theorien und Modelle der Führung Ketzer Raum 3.10	04605 Führung ethisch reflektieren Globig Raum 3.10	ab 14.00 Uhr 04603 Theorien und Modelle der Führung Ketzer Raum 3.10	ab 14:00 Uhr 04604 Theorien und Modelle der Führung Adam-Paffrath
17.15 - 18.45 Uhr	04601 Change- und Projekt-management Ketzer Raum 3.10	04603 Theorien und Modelle der Führung Ketzer Raum 3.10	04605 Führung ethisch reflektieren Globig Raum 3.10	04603 Theorien und Modelle der Führung Ketzer Raum 3.10	04604 Theorien und Modelle der Führung Adam-Paffrath

PRÄSENZPHASE 2 - 13. BIS 17. MAI 2024 PMOW 6. FS

Zeit / Tag	Montag 13.05.2024	Dienstag 14.05.2024	Mittwoch 15.05.2024	Donnerstag 16.05.2024	Freitag 17.05.2024 online
9.15 - 10.45 Uhr	04601 Change- und Projekt-management Ketzer Raum 3.10	04604 Theorien und Modelle der Führung Adam-Paffrath Raum 3.10	04602 Diversity und Interprofessio-nalität Kröhnert-Othman Raum 3.10	04603 Theorien und Modelle der Führung Ketzer Raum 3.10	04602 Diversity und Interprofessio-nalität Kröhnert-Othman
11.15 - 12.45 Uhr	04601 Change- und Projekt-management Ketzer Raum 3.10	04604 Theorien und Modelle der Führung Adam-Paffrath Raum 3.10	04602 Diversity und Interprofessio-nalität Kröhnert-Othman Raum 3.10	04603 Theorien und Modelle der Führung Ketzer Raum 3.10	04602 Diversity und Interprofessio-nalität Kröhnert-Othman
13.15 - 14.45 Uhr	04601 Change- und Projekt-management Ketzer Raum 3.10	04604 Theorien und Modelle der Führung Adam-Paffrath Raum 3.10 bis 14:00 Uhr	04602 Diversity und Interprofessio-nalität Kröhnert-Othman Raum 3.10	04603 Theorien und Modelle der Führung Ketzer Raum 3.10	04602 Diversity und Interprofessio-nalität Kröhnert-Othman
15.15 - 16.45 Uhr	04601 Change- und Projekt-management Ketzer Raum 3.10	ab 14.00 Uhr 04603 Theorien und Modelle der Führung Ketzer Raum 3.10	04602 Diversity und Interprofessio-nalität Kröhnert-Othman Raum 3.10	04603 Theorien und Modelle der Führung Ketzer Raum 3.10	04602 Diversity und Interprofessio-nalität Kröhnert-Othman
17.15 - 18.45 Uhr	04601 Change- und Projekt-management Ketzer Raum 3.10	04603 Theorien und Modelle der Führung Ketzer Raum 3.10	04602 Diversity und Interprofessio-nalität Kröhnert-Othman Raum 3.10	04603 Theorien und Modelle der Führung Ketzer Raum 3.10	04602 Diversity und Interprofessio-nalität Kröhnert-Othman

Präsenzphase 3 - 10. bis 14. Juni 2024 PMOW 6. FS

Zeit / Tag	Montag 10.06.2024	Dienstag 11.06.2024	Mittwoch 12.06.2024	Donnerstag 13.06.2024	Freitag 14.06.2024 online
9.15 - 10.45 Uhr	04604 Theorien und Modelle der Führung Adam-Paffrath Raum 3.10	04603 Theorien und Modelle der Führung Ketzer Raum 3.10	04602 Diversity und Interprofessio-nalität Kröhnert-Othman Raum 3.10	04601 Change- und Projekt-management Ketzer Raum 3.10	04602 Diversity und Interprofessio-nalität Kröhnert-Othman
11.15 - 12.45 Uhr	04604 Theorien und Modelle der Führung Adam-Paffrath Raum 3.10	04603 Theorien und Modelle der Führung Ketzer Raum 3.10	04602 Diversity und Interprofessio-nalität Kröhnert-Othman Raum 3.10	04601 Change- und Projekt-management Ketzer Raum 3.10	04602 Diversity und Interprofessio-nalität Kröhnert-Othman
13.15 - 14.45 Uhr	04604 Theorien und Modelle der Führung Adam-Paffrath Raum 3.10 bis 14:00 Uhr	04603 Theorien und Modelle der Führung Ketzer Raum 3.10	04602 Diversity und Interprofessio-nalität Kröhnert-Othman Raum 3.10	04601 Change- und Projekt-management Ketzer Raum 3.10	04602 Diversity und Interprofessio-nalität Kröhnert-Othman
15.15 - 16.45 Uhr	ab 14:00 Uhr 04602 Diversity und Interprofessio-nalität Kröhnert-Othman Raum 3.10	04603 Theorien und Modelle der Führung Ketzer Raum 3.10	04602 Diversity und Interprofessio-nalität Kröhnert-Othman Raum 3.10	04601 Change- und Projekt-management Ketzer Raum 3.10	04602 Diversity und Interprofessio-nalität Kröhnert-Othman
17.15 - 18.45 Uhr	04602 Diversity und Interprofessio-nalität Kröhnert-Othman Raum 3.10	04603 Theorien und Modelle der Führung Ketzer Raum 3.10	04602 Diversity und Interprofessio-nalität Kröhnert-Othman Raum 3.10	04601 Change- und Projekt-management Ketzer Raum 3.10	04602 Diversity und Interprofessio-nalität Kröhnert-Othman

PRÄSENZPHASE 4 - 08. BIS 12.JULI 2024 PMOW 6. FS

Zeit / Tag	Montag 08.07.2024	Dienstag 09.07.2024	Mittwoch 10.07.2024	Donnerstag 11.07.2024	Freitag 12.07.2024 online
9.15 - 10.45 Uhr	04605 Führung ethisch reflektieren Globig Raum 3.10	04603 Theorien und Modelle der Führung Ketzer Raum 3.10	04605 Führung ethisch reflektieren Globig Raum 3.10	04601 Change- und Projekt-management Ketzer Raum 3.10	04605 Führung ethisch reflektieren Globig
11.15 - 12.45 Uhr	04605 Führung ethisch reflektieren Globig Raum 3.10	04603 Theorien und Modelle der Führung Ketzer Raum 3.10	04605 Führung ethisch reflektieren Globig Raum 3.10	04601 Change- und Projekt-management Ketzer Raum 3.10	04605 Führung ethisch reflektieren Globig
13.15 - 14.45 Uhr	04605 Führung ethisch reflektieren Globig Raum 3.10	04603 Theorien und Modelle der Führung Ketzer Raum 3.10	04605 Führung ethisch reflektieren Globig Raum 3.10	04601 Change- und Projekt-management Ketzer Raum 3.10	04605 Führung ethisch reflektieren Globig bis 14:00 Uhr
15.15 - 16.45 Uhr	04605 Führung ethisch reflektieren Globig Raum 3.10	04603 Theorien und Modelle der Führung Ketzer Raum 3.10	04605 Führung ethisch reflektieren Globig Raum 3.10	04601 Change- und Projekt-management Ketzer Raum 3.10	ab 14:00 Uhr kein Unterricht
17.15 - 18.45 Uhr	04605 Führung ethisch reflektieren Globig Raum 3.10	04603 Theorien und Modelle der Führung Ketzer Raum 3.10	04605 Führung ethisch reflektieren Globig Raum 3.10	04601 Change- und Projekt-management Ketzer Raum 3.10	

Kommentierung der Veranstaltungen des 6. Fachsemesters PMOW:

Nummer und Titel der Veranstaltung	04601 Change- und Projektmanagement
Modulelement	AM09 Change- und Projektmanagement
Lehrende/r	Prof. Dr. Ruth Ketzer
SWS	3 SWS
Zeit	15.04.2024 von 09:15 Uhr bis 18:45 Uhr 18.04.2024 von 09:15 Uhr bis 14:00 Uhr 13.05.2024, 13.06.2024 und 11.07.2024 jeweils von 09:15 Uhr bis 18:45 Uhr
Zum Inhalt	• Reflektion von Organisationen als soziale Systeme • Grundlagen des Change Management • unterschiedliche Ansatzpunkte des Change Management • Methoden des Changemanagement • Konzept der systemischen Intervention • Konzepte und Logik von organisationalen Transformationsmodellen • Grundlagen des Projektmanagements • Projektplanung • Begleitung der studentischen Projekte
Arbeitsform	Theorieinput, Textarbeit, Diskussion, Projektarbeit in Kleingruppen
Selbststudium	
Prüfungsleistungen	Aktive Teilnahme und Projektbericht benotet (ca. 15-20 Seiten)
Literatur	Baecker, D. (Hrsg.) (2020): Niklas Luhmann. Einführung in die Systemtheorie. 8. Aufl. Heidelberg: Carl Auer. Bea, F. Xaver/ Scheurer, S./ Hesselmann, S. (2020): Projektmanagement. 3. Aufl. München: UVK. Beil-Hildebrand, M. B. (2014): Change Management in der Pflege. Gestalten und Verhalten von und in Gesundheitsorganisationen. Bern: Hans Huber. Froschauer, U. (2012): Organisationen in Bewegung. Beiträge zur interpretativen Organisationsanalyse. Wien, Österreich: Facultas. Hoben, M./ Bär, M./ Wahl, H. W. (Hrsg.) (2016): Implementierungswissenschaft für Pflege und Gerontologie. Grundlagen, Forschung und Anwendung – ein Handbuch. Stuttgart: Kohlhammer. Meissner, J. O. (2011): Einführung in das systemische Innovationsmanagement. Heidelberg: Calr-Auer. Kühl, S./ Muster, J. (2016): Organisationen gestalten. Eine kurze organisationstheoretisch informierte Handreichung. Wiesbaden: Springer VS. Schreyögg, G./ Koch, J. (2015): Grundlagen des Managements. Basiswissen für Studium und Praxis. 3. Aufl. Wiesbaden: Springer Gabler. Schreyögg, G. (2016): Grundlagen der Organisation. Basiswissen für Studium und Praxis. 2. Aufl. Wiesbaden: Springer Gabler. Willke, H. (2018): Einführung in das systemische Wissensmanagement. Heidelberg: Carl Auer. Wimmer, R./Jens, O./ Wolf, P. (Hrsg.) (2014): Praktische Organisationswissenschaft. Lehrbuch für Studium und Beruf. 2. überab. und erw. Aufl. Heidelberg: Carl-Auer.

Nummer und Titel der Veranstaltung	04602 Diversity und Interprofessionalität
Modulelement	AM10 Diversity und Interprofessionalität
Lehrende/r	Prof. Dr. Susanne Kröhnert-Othman
SWS	3 SWS
Zeit	15.05.2024 und 17.05.2024 jeweils von 09:15 Uhr bis 18:45 Uhr 10.06.2024 von 14:00 Uhr bis 18:45 Uhr 12.06.2024 und 14.06.2024 jeweils von 09:15 Uhr bis 18:45 Uhr
Zum Inhalt	• Bedeutung des Themas DiM im Kontext des Fachkräftemangels • Multikulturelle und monokulturelle Organisationen • Work-Life-Balance und Generationen am Arbeitsplatz • Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit besonderen Voraussetzungen für die Teilnahme am Arbeitsleben • Lebensphasenorientierung • Personalentwicklung DiM als Stärkung der Arbeitgebermarke • Skills-Mix, Professionsgrenzen, Grenzbildungsdynamiken und multiprofessionelle Teams
Arbeitsform	Theorieinput, Diskussion und Projektarbeit in Arbeitsgruppen
Selbststudium	
Prüfungsleistungen	Aktive Teilnahme und Klausur (benotet).
Literatur	Herrmann, E. (2007): Diversity-Management: Organisationale Vielfalt im Pflege- und Gesundheitsbereich erkennen und nutzen. Bern: Hans Huber. Krell, G./ Riedmüller, B./ Sieben, B./ Vinz, D. (2007) (Hrsg.): Diversity Studies – Grundlagen und Disziplinäre Ansätze. Frankfurt/ New York. Krell, G./ Ortlieb, R./ Sieben, B. (2008) (Hrsg.): Chancengleichheit durch Personalpolitik. Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen und Verwaltungen. Wiesbaden. Kuhn, H. (2009): Zur Entwicklung von Diversity-Teams – Gruppendynamik heterogener Teams verstehen und steuern. In: Migration und Soziale Arbeit, Ausgabe 4, S.289-296. Müller, C./ Sander, G. (2009): Innovativ Führen mit Diversity-Kompetenz. Vielfalt als Chance. Bern/Stuttgart/Wien. Rump, J./ Eilers, S. (2013): Die jüngere Generation in einer alternden Arbeitswelt. Baby Boomer versus Generation Y. Sternenfels.

Nummer und Titel der Veranstaltung	04603 Theorien und Modelle der Führung
Modulelement	AM11 Theorien und Modelle der Führung
Lehrende/r	Prof. Dr. Ruth Ketzer
SWS	3 SWS
Zeit	16.04.2024, 18.04.2024 und 14.05.2024 jeweils von 14:00 Uhr bis 18:45 Uhr 16.05.2024, 11.06.2024 und 09.07.2024 jeweils von 09:15 Uhr bis 18:45
Zum Inhalt	• Grundlagen der Führung • Ansätze und Modelle der Führung • Postheroische Führung • Führungsstiltheorien • Herausforderungen der Führung in der ambulanten und stationären Pflege
Arbeitsform	Theorieinput, Textarbeit, Diskussion, Übungen

Selbststudium	
Prüfungsleistungen	Aktive Teilnahme und Referat (benotet).
Literatur	Baecker, D. (2015): Postheroische Führung. Vom Rechnen mit Komplexität. Wiesbaden: Springer Gabler Blessin, B./Wick, A. (2017): Führen und führen lassen. 8. überar. Aufl. München/Konstanz: UVK/Lucius. Boos, F./ Mitterer, G. (2014): Einführung in das systemische Management. Heidelberg: Carl-Auer. Brandenburg, H./ Bode, I./ Werner, B. (2014): Soziales Management in der stationären Altenhilfe. Kontexte und Gestaltungsspielräume. Bern: Hans Huber, Hogrefe. Höhmann, U./ Lauxen, O./ Schwarz, L. (Hrsg.) (2016): Gestaltungskompetenzen in der Pflege stärken: Arbeitsprozessintegrierte Kompetenzentwicklung in der Pflege. Frankfurt am Main: Mabuse. Rüegg-Stürm, J./ Grand, S. (2019: Das St. Galler Management – Modell. Management in einer komplexen Welt. Stuttgart: UTB. Schein, E. H. (2017): Organizational Culture and Leadersphip. Hoboken, New Jersey: John Wiley & Sons, Inc. Slotala, L. (2011): Ökonomisierung der ambulanten Pflege. Eine Analyse der wirtschaftlichen Bedingungen und deren Folgen für die Versorgungspraxis ambulanter Pflegedienste. Wiesbaden: Springer. Vogd, W./ Feißt, M./ Molzberger, K./ Ostermann, A. / Slotta, J. (2018): Entscheidungsfindung im Krankenhausmanagement. Zwischen gesellschaftlichem Anspruch, ökonomischen Kalkülen und professionellen Rationalitäten. Wiesbaden: Springer. Vogd, W./ Bode, I. (Hrsg.): Mutationen des Krankenhauses. Soziologische Diagnosen in organisations- und gesellschaftstheoretischer Perspektive. Wiesbaden: Springer VS.

Nummer und Titel der Veranstaltung	04604 Theorien und Modelle der Führung
Modulelement	AM11 Theorien und Modelle der Führung
Lehrende/r	Prof. Dr. Renate Adam-Paffrath
SWS	1 SWS
Zeit	19.04.2024 von 14:00 Uhr bis 18:45 Uhr 14.05.2024 und 10.06.2024 jeweils von 09:15 Uhr bis 14:00 Uhr
Zum Inhalt	• Grundlagen der Führung • Ansätze und Modelle der Führung • Postheroische Führung • Führungsstiltheorien • Herausforderungen der Führung in der ambulanten und stationären Pflege
Arbeitsform	Theorieinput, Textarbeit, Diskussion, Übungen
Selbststudium	
Prüfungsleistungen	Aktive Teilnahme und Referat (benotet).
Literatur	Baecker, D. (2015): Postheroische Führung. Vom Rechnen mit Komplexität. Wiesbaden: Springer Gabler Blessin, B./Wick, A. (2017): Führen und führen lassen. 8. überar. Aufl. München/Konstanz: UVK/Lucius. Boos, F./ Mitterer, G. (2014): Einführung in das systemische Management. Heidelberg: Carl-Auer. Brandenburg, H./ Bode, I./ Werner, B. (2014): Soziales Management in der stationären Altenhilfe. Kontexte und Gestaltungsspielräume. Bern: Hans Huber, Hogrefe.

	Höhmann, U./ Lauxen, O./ Schwarz, L. (Hrsg.) (2016): Gestaltungskompetenzen in der Pflege stärken: Arbeitsprozessintegrierte Kompetenzentwicklung in der Pflege. Frankfurt am Main: Mabuse. Rüegg-Stürm, J./ Grand, S. (2019: Das St. Galler Management – Modell. Management in einer komplexen Welt. Stuttgart: UTB. Schein, E. H. (2017): Organizational Culture and Leadersphip. Hoboken, New Jersey: John Wiley & Sons, Inc. Slotala, L. (2011): Ökonomisierung der ambulanten Pflege. Eine Analyse der wirtschaftlichen Bedingungen und deren Folgen für die Versorgungspraxis ambulanter Pflegedienste. Wiesbaden: Springer. Vogd, W./ Feißt, M./ Molzberger, K./ Ostermann, A. / Slotta, J. (2018): Entscheidungsfindung im Krankenhausmanagement. Zwischen gesellschaftlichem Anspruch, ökonomischen Kalkülen und professionellen Rationalitäten. Wiesbaden: Springer. Vogd, W./ Bode, I. (Hrsg.): Mutationen des Krankenhauses. Soziologische Diagnosen in organisations- und gesellschaftstheoretischer Perspektive. Wiesbaden: Springer VS.

Nummer und Titel der Veranstaltung	04605 Führung ethisch reflektieren
Modulelement	AM12 Führung ethisch reflektieren
Lehrende/r	Prof. Dr. Christine Globig
SWS	3 SWS
Zeit	16.04.2024 von 09:15 Uhr bis 14:00 Uhr 17.04.2024 von 09:15 Uhr bis 18:45 Uhr 19.04.2024 von 09:15 Uhr bis 14:00 Uhr 08.07.2024 und 10.07.2024 jeweils von 09:15 Uhr bis 18:45 Uhr 12.07.2024 von 09:15 Uhr bis 14:00 Uhr
Zum Inhalt	Siehe zum einen die Inhalte von Modul W 1.2 Rechtliche und ethische Dilemmata pflegerischen Handelns. Darüber hinaus werden u.a. folgende Themen bearbeitet: • kritische Institutionenethik • Hierarchien und deren Bewältigung • Pflegenotstand • Zeitnot und Zeitmanagement • Rationalisierung • Konflikte der multireligiösen Gesellschaft als Herausforderungen für die Pflegepraxis und Pflegeorganisation.
Arbeitsform	Analyse von Fallbeispielen (schriftlich und mündlich, in Einzel- und Gruppenarbeit), Diskussion, Lektüre, Erarbeitung von Thesenpapieren, Präsentation, Brainstorming, selbstreflexive Übungen u.a.
Selbststudium	
Prüfungsleistungen	Aktive Teilnahme und Referat (unbenotet).
Literatur	Großklaus-Seidel, M. (2002): Ethik im Pflegealltag. Wie Pflegende ihr Handeln reflektieren und begründen können. Stuttgart: Kohlhammer. Krobath, Thomas / Heller, Andreas (Hg.) (2010), Ethik organisieren. Handbuch der Organisationsethik, Freiburg i.Br.: Lambertus Heijst, A.: (2011): Professional Loving Care. An Ethical View of the Healthcare Sector. Ethics of Care Bd. 2. Leuven: Peeters.