



Fliedner Fachhochschule Düsseldorf
University of Applied Sciences
in der Kaiserswerther Diakonie

KOMMENTIERTES VORLESUNGSVERZEICHNIS

Sommersemester 2024

Für den Studiengang:
Master of Business Administration im Sozial- und Gesundheitswesen (MBA)

Herausgegeben von:

[Fliedner Fachhochschule gemeinnützige GmbH](#)
[University of Applied Sciences](#)

Geschäftsführung:

Prof. Dr. Ralf Evers

Pfarrerin Ute Schneider-Smietana

Judith Topp

Hausadresse: Geschwister-Aufricht-Straße 9

Postadresse: Alte Landstraße 179

40489 Düsseldorf

info@fliedner-fachhochschule.de

Stand: 5. März 2024

A. TERMINE UND RÄUMLICHKEITEN

TERMINE

Für das Sommersemester 2024 gelten die folgenden allgemeinen Termine:

Beginn	01. April 2024
Ende	30. September 2024
Vorlesungszeit/ Prüfungsphase	Die Vorlesungszeit bzw. Prüfungsphase Ihres Studiengangs finden Sie auf der Homepage der Fliedner Fachhochschule auf den Seiten Ihres Studiengangs unter der Rubrik „Organisation“. Link zur Homepage: Startseite - Fliedner Fachhochschule (fliedner-fachhochschule.de)

PRÜFUNGSTERMINE

Die Prüfungs- und Nachschreibtermine für schriftliche Prüfungsleistungen werden in Moodle auf den Seiten des Prüfungsamtes in der Rubrik „Studiengangsspezifische Informationen“ bekannt gegeben.

Link: [Prüfungsamt - Studiengangsspezifische Informationen](#)

RÄUMLICHKEITEN

Die Fliedner Fachhochschule Düsseldorf ist auf dem Gelände der Kaiserswerther Diakonie an drei Standorten untergebracht:

1. *Hauptstandort Feierabendhaus III (Geschwister-Aufricht-Straße 9)*
2. *Standort Luise-Fliedner-Haus (Geschwister-Aufricht-Straße 3)*
3. *Standort Karin-von-Ruckteschell-Haus - Osttrakt (Zeppenheimer Weg 16)*

Einen Lageplan des Diakoniegeländes und einen Raumplan der FFH-Gebäude finden Sie auf unserer Homepage ([Link zum Lageplan](#)).

B. VERANSTALTUNGSVERZEICHNIS

MASTER OF BUSINESS ADMINISTRATION IM SOZIAL- UND GESUNDHEITSWESEN(MBA)

Nachfolgend findet sich die Vorlesungsplanung und -kommentierung für das 1. Fachsemester (Studienjahrgang 2023) und das 3. Fachsemester (Studienjahrgang 2022).

Für die einzelnen Wochenstudienpläne beachten Sie bitte:

Die angegebenen Zeiten in den Wochenplänen entsprechen den tatsächlichen Vorlesungsstunden (1,5 Zeitstunden), um auch Pausen abzubilden. In den Veranstaltungskommentaren werden die Vorlesungsblöcke i.d.R. im 2-Stunden-Rhythmus (z. B. 13-15 Uhr) verzeichnet. Die nicht mit Veranstaltungen beplanten Einheiten dienen dem Selbststudium.

1. UND 3. FACHSEMESTER

BLOCKWOCHE
18. BIS 22. MÄRZ 2024

Zeit / Tag	Dienstag 19.03.2024	Mittwoch 20.03.2024	Donnerstag 21.03.2024	Freitag 22.03.2024
9. ¹⁵ - 10. ⁴⁵ Uhr	M8.1 Digitalisierung Born Raum L1.06	M8.1 Digitalisierung Born Raum L1.06	M8.1 Digitalisierung Born Raum OT	M8.1 Digitalisierung Born Raum OT
11. ¹⁵ - 12. ⁴⁵ Uhr	M8.1 Digitalisierung Born Raum L1.06	M8.1 Digitalisierung Born Raum L1.06	M8.1 Digitalisierung Born Raum OT	M8.1 Digitalisierung Born Raum OT
13. ¹⁵ - 14. ⁴⁵ Uhr	M8.1 Digitalisierung Born/ Mück Raum L1.06	M8.1 Digitalisierung Born/ Mück Raum L1.06	M8.1 Digitalisierung Born Raum OT	M8.1 Digitalisierung Born Raum OT
15. ¹⁵ - 16. ⁴⁵ Uhr	M8.1 Digitalisierung Born Raum L1.06	M8.1 Digitalisierung Born Raum L1.06	M8.1 Digitalisierung Born Raum OT	M8.1 Digitalisierung Born Raum OT

VORLESUNGSWOCHE 1
08. BIS 13. APRIL 2024

Zeit / Tag	Freitag 12.04.2024	Samstag 13.04.2024
9. ¹⁵ - 10. ⁴⁵ Uhr	M3.1.2 Geschichte Orga Friedrich Raum 1.01	M3.1.1 Einführung Orga Kröhnert Raum 1.01
11. ¹⁵ - 12. ⁴⁵ Uhr	M3.1.2 Geschichte Orga Friedrich Raum 1.01	M3.1.1 Einführung Orga Kröhnert Raum 1.01
13. ¹⁵ - 14. ⁴⁵ Uhr	M4.1.1 Führungskonzepte Fischell Raum 1.01	M3.1.2 Geschichte Orga Friedrich Raum 1.01
15. ¹⁵ - 16. ⁴⁵ Uhr	M4.1.1 Führungskonzepte Fischell Raum 1.01	M3.1.2 Geschichte Orga Friedrich Raum 1.01

VORLESUNGSWOCHE 2
13. BIS 18. MAI 2024

Zeit / Tag	Freitag 17.05.2024	Samstag 18.05.2024
9. ¹⁵ - 10. ⁴⁵ Uhr	M4.1.2. Führung+Kreativität Hofman Ateliers	M4.1.1 Führungskonzepte Fischell Raum 1.01
11. ¹⁵ - 12. ⁴⁵ Uhr	M4.1.2. Führung+Kreativität Hofman Ateliers	M4.1.1 Führungskonzepte Fischell Raum 1.01
13. ¹⁵ - 14. ⁴⁵ Uhr	M3.1.2 Geschichte Orga Friedrich Raum 1.01	M4.1.3 Führungsethik Born Raum 1.01
15. ¹⁵ - 16. ⁴⁵ Uhr	M3.1.2 Geschichte Orga Friedrich Raum 1.01	M4.1.3 Führungsethik Born Raum 1.01

VORLESUNGSWOCHE 3
03. BIS 08. JUNI 2024

Zeit / Tag	Freitag 07.06.2024	Samstag 08.06.2024
9. ¹⁵ - 10. ⁴⁵ Uhr	M3.1.1 Einführung Orga Kröhnert Raum 1.01	M3.1.1 Einführung Orga Kröhnert Raum 1.01
11. ¹⁵ - 12. ⁴⁵ Uhr	M3.1.1 Einführung Orga Kröhnert Raum 1.01	M3.1.1 Einführung Orga Kröhnert Raum 1.01
13. ¹⁵ - 14. ⁴⁵ Uhr	M3.1.2 Geschichte Orga Friedrich Raum 1.01	M4.1.1 Führungskonzepte Fischell Raum 1.01
15. ¹⁵ - 16. ⁴⁵ Uhr	M3.1.2 Geschichte Orga Friedrich Raum 1.01	M4.1.1 Führungskonzepte Fischell Raum 1.01

VORLESUNGSWOCHE 4
01. BIS 06. JULI 2024

Zeit / Tag	Freitag 05.07.2024	Samstag 06.07.2024
9. ¹⁵ - 10. ⁴⁵ Uhr	M4.1.1 Führungskonzepte Fischell Raum 1.01	M4.1.2. Führung+Kreativität Hofman Ateliers
11. ¹⁵ - 12. ⁴⁵ Uhr	M4.1.1 Führungskonzepte Fischell Raum 1.01	M4.1.2. Führung+Kreativität Hofman Ateliers
13. ¹⁵ - 14. ⁴⁵ Uhr	M4.1.3 Führungsethik Evers Raum 1.01	M3.1.1 Einführung Orga Kröhnert Raum 1.01
15. ¹⁵ - 16. ⁴⁵ Uhr	M4.1.3 Führungsethik Evers Raum 1.01	M3.1.1 Einführung Orga Kröhnert Raum 1.01

KOMMENTIERUNG DER VERANSTALTUNGEN IM MBA

Nummer und Titel der Veranstaltung	M3.1.1 Einführung in die Organisationstheorie und Organisationsentwicklung
Modulelement	M3.1 Organisationsentwicklung und ethisches Handeln in Wirtschaft und Organisation I
Lehrende/r	Kröhnert
SWS	1
Zeit	s. Plan
Raum	s. Plan
Zum Inhalt	Die Veranstaltung führt in die Grundlagen der Organisationstheorie und Organisationsentwicklung ein und stellt dabei organisationssoziologische Perspektiven auf Macht, Führung und Organisationskultur vor.
Arbeitsform	Seminaristische Gruppenarbeit, strukturierte Diskussion, Übungen in Einzel-, Partner und Kleingruppenarbeit mit Präsentation der Arbeitsergebnisse, Blended Coaching
Selbststudium	Begleitetes Selbststudium mit Lern- und Arbeitsaufträgen
Prüfungsleistungen	Hausarbeit, benotet, AT
Literatur	

Nummer und Titel der Veranstaltung	M3.1.2 Geschichte der Organisationsentwicklung im Sozial und Gesundheitswesen in Deutschland und Europa
Modulelement	M3.1 Organisationsentwicklung und ethisches Handeln in Wirtschaft und Organisation I
Lehrende/r	Friedrich
SWS	1
Zeit	s. Plan
Raum	s. Plan
Zum Inhalt	In der Veranstaltung wird beleuchtet, woher das Selbstverständnis und die Führungskultur vieler Einrichtungen im deutschen Sozial- und Gesundheitswesen (insbes. Freie Wohlfahrt) kommen, und wie sie sich im Laufe der Zeit immer wieder an geänderte Rahmenbedingungen angepasst haben. Die Studierenden erhalten einen ganz konkreten Einblick in die (historisch gewachsenen) Macht- und Organisationsstrukturen auf dem Sozial- und Gesundheitsmarkt in Deutschland. Dadurch können Sie die aktuelle Governance-Struktur und Unternehmenskultur einer Einrichtung als pfadabhängige Größe der Organisationsentwicklung besser einordnen und die Herausforderungen z.B. von Change Management besser einschätzen.
Arbeitsform	Seminaristische Gruppenarbeit, strukturierte Diskussion, Übungen in Einzel-, Partner und Kleingruppenarbeit mit Präsentation der Arbeitsergebnisse, Blended Coaching
Selbststudium	Begleitetes Selbststudium mit Lern- und Arbeitsaufträgen
Prüfungsleistungen	Hausarbeit, benotet, AT
Literatur	

Nummer und Titel der Veranstaltung	M4.1.1 Führungskonzepte in Theorie und Praxis
Modulelement	M4.1 Führung und Leitung in sozialen Organisationen - Führungsethik I
Lehrende/r	Fischell
SWS	1
Zeit	s. Plan
Raum	s. Plan
Zum Inhalt	Die Veranstaltung führt systematisch in unterschiedliche Führungskonzepte (Management by ...) ein und überprüft diese anhand von Fallstudien aus einer gemeinnützigen Einrichtung auf Praxisnähe.
Arbeitsform	Seminaristische Gruppenarbeit, strukturierte Diskussion, Übungen in Einzel-, Partner und

	Kleingruppenarbeit mit Präsentation der Arbeitsergebnisse, Blended Coaching
Selbststudium	Begleitetes Selbststudium mit Lern- und Arbeitsaufträgen
Prüfungsleistungen	Präsentation, unbenotet, AT
Literatur	

Nummer und Titel der Veranstaltung	M4.1.2 Führung und Kreativität
Modulelement	M4.1 Führung und Leitung in sozialen Organisationen - Führungsethik I
Lehrende/r	Hofman
SWS	0,5
Zeit	s. Plan
Raum	s. Plan
Zum Inhalt	Visionen entwickeln, Konzepte entwerfen, Transformationen gestalten - diese Aufgaben im Management werden mit Begriffen beschrieben, die auch im Bereich der Künste verwendet werden. Insofern macht es Sinn, sich im MBA-Studium mit kreativen Prozessen zu befassen. Natürlich nicht nur theoretisch, sondern künstlerisch-praktisch. Wir werden im Sinne des Künstlers Joseph Beuys („Ich denke sowieso mit dem Knie“) in kreative Prozesse „einsteigen“ und leib-sinnlich mit künstlerischem Material arbeiten. Im ersten Teil werden wir so der Charakteristik von kreativen Prozessen nachspüren, und im zweiten Teil herausarbeiten, inwiefern Management als gemeinsame Gestaltung einer „sozialen Plastik“ eigentlich auch Kunst ist.
Arbeitsform	Seminaristische Gruppenarbeit, strukturierte Diskussion, Übungen in Einzel-, Partner und Kleingruppenarbeit mit Präsentation der Arbeitsergebnisse, Blended Coaching
Selbststudium	Begleitetes Selbststudium mit Lern- und Arbeitsaufträgen
Prüfungsleistungen	Präsentation, unbenotet, AT
Literatur	Harlan, Volker, Rappmann, Rainer, & Schata, Peter (1984). Soziale Plastik. Materialien zu Joseph Beuys (3., erw. u. erg. Aufl.). Achberg: Achberger Verlag. Preiser, Siegfried, & Buchholz, Nicola (2008). Kreativität. Ein Trainingsprogramm für Alltag und Beruf (4. Auflage). Heidelberg, Kröning: Asanger. Seitz, Rudolf (1978). Kunst in der Kniebeuge. Ästhetische Elementarerziehung; Beispiele, Anregungen, Überlegungen. München: Don-Bosco-Verlag.

Nummer und Titel der Veranstaltung	M4.1.3 Führungsethik
Modulelement	M4.1 Führung und Leitung in sozialen Organisationen - Führungsethik I
Lehrende/r	Born/ Evers
SWS	0,5
Zeit	s. Plan
Raum	s. Plan
Zum Inhalt	Die Veranstaltung führt in die normativen Grundsätze für die Gestaltung der Beziehungen zwischen Vorgesetzten und Mitarbeitenden im Lichte einer asymmetrischen Rollen- und Machtverteilung in hierarchischen Organisationen ein.
Arbeitsform	Seminaristische Gruppenarbeit, strukturierte Diskussion, Übungen in Einzel-, Partner und Kleingruppenarbeit mit Präsentation der Arbeitsergebnisse, Blended Coaching
Selbststudium	Begleitetes Selbststudium mit Lern- und Arbeitsaufträgen
Prüfungsleistungen	Präsentation, unbenotet, AT
Literatur	

Nummer und Titel der Veranstaltung	M8.1 Digitalisierung in der Sozial- und Gesundheitswirtschaft
Modulelement	M8.1 Wahlpflichtmodul: Spezialisierungsmodul
Lehrende/r	Born/ Mück
SWS	2
Zeit	s. Plan
Raum	s. Plan
Zum Inhalt	<p>Die Digitalisierung ist einer der wesentlichen Treiber für die Transformation der Sozial- und Gesundheitswirtschaft in den kommenden Jahren und darüber hinaus. Führungs- und Leitungskräfte brauchen ein breites Verständnis der zugrundeliegenden Prozesse und Strukturen, um den anstehenden Chancen und Herausforderungen in ihren Einrichtungen kompetent und lösungsorientiert begegnen zu können.</p> <p>Nach einer kurzen Einführung geht die Weiterbildung zunächst auf die aktuellen technologischen, gesellschaftlichen, wirtschaftlichen und rechtlichen Entwicklungen der Digitalisierung ein (Tag 1). Darauf aufbauend werden konkrete Tools zur Anpassung der Geschäfts- und Wertschöpfungsprozesse in der Sozial- und Gesundheitswirtschaft vorgestellt und diskutiert (Tag 2). Anschließend werden die Veränderungen in der Arbeitswelt und die Anforderungen an die künftigen Kompetenzen der Mitarbeitenden in Verbindung mit innovativen digitalen Geschäftsmodellen in der Sozial- und Gesundheitswirtschaft beleuchtet (Tag 3). Zum Abschluss werden die zentralen Komponenten und Kriterien für ein angemessenes Social Media Management gemeinsam erarbeitet (Tag 4).</p> <p>Anhand von zahlreichen Praxisbeispielen und Übungen (u. a. ChatGPT) werden die Inhalte der Weiterbildung vertieft. Darüber hinaus können die Teilnehmenden Erfahrungen und Fragestellungen aus ihren Einrichtungen aktiv in die Diskussion mit einbringen, um dann im Kurs gemeinsam konzeptionelle Lösungsansätze zu erörtern.</p>
Arbeitsform	Seminaristische Gruppenarbeit, strukturierte Diskussion, Übungen in Einzel-, Partner und Kleingruppenarbeit mit Präsentation der Arbeitsergebnisse, Blended Coaching
Selbststudium	Begleitetes Selbststudium mit Lern- und Arbeitsaufträgen
Prüfungsleistungen	AT
Literatur	

Nummer und Titel der Veranstaltung	Coaching
Modulelement	
Lehrende/r	Belz, Holtschmidt, Jammer
SWS	
Zeit	nach Vereinbarung
Raum	
Zum Inhalt	Selbst, Einzel- und Gruppencoaching
Arbeitsform	
Selbststudium	
Prüfungsleistungen	
Literatur	